

## Erfahrungsaustausch: Junge Führungskräfte

Die Übernahme einer Führungsposition geht mit vielen Veränderungen bezüglich der eigenen Rolle, der neuen Arbeitsaufgaben und dem eigenen Team einher.

In diesem Erfahrungsaustausch setzen Sie sich intensiv mit den bisher gemachten Erfahrungen in Ihrer neuen Position auseinander. Dabei tauschen Sie sich mit anderen neuen Führungskräften aus, um so voneinander zu lernen. Hierbei reflektieren Sie Ihren momentanen Stand als Führungskraft und den des Teams. Zudem gehen Sie besonders auf die Umsetzung der bisher gelernten Führungsmethoden und –techniken aus der Einarbeitungszeit ein. Das Ziel des Erfahrungsaustausches ist, Sie in Ihrer neuen Position zu stärken und neue individuelle Handlungsmöglichkeiten für Ihr weiteres Vorgehen zu erarbeiten.

### Was erwartet Sie?

- ✓ Erfahrungsaustausch mit anderen „neuen“ Führungskräften
- ✓ Selbstreflexion mit der „neuen“ Position als Filialleitung / Führungskraft
- ✓ Festigung der Führungsrolle und des Umgangs mit Führungsaufgaben



Die Seminardauer beträgt 1,5 Tage.



Neue Filialleitungen

