

Digitales Talentmanagementprogramm



Das digitale Talentmanagementprogramm richtet sich an talentierte Mitarbeiter der MERKUR SPIELBANKEN. Sie werden in ihrer Persönlichkeitsentwicklung gefördert und erhalten die Möglichkeit sich innerhalb der MERKUR SPIELBANKEN zu orientieren, sich einzufinden und Zusammenhänge besser zu verstehen.

Die Mitarbeiter werden nach Abschluss des Programms in einen Talentpool aufgenommen, um langfristig (Führungs-)Positionen schnell, flexibel und mit größtmöglicher Qualität besetzen zu können. Insbesondere im Hinblick auf den demographischen Wandel und den drohenden Fachkräftemangel auf dem Arbeitsmarkt ist es wichtig Fach- und Führungskräfte aus „den eigenen Reihen“ zu gewinnen.

Das erwartet Sie:

- ✓ Digitale prozessbegleitete Persönlichkeitsentwicklung u. a. durch eine E-Beratung, eine spielbankübergreifende Gruppenreflexion und einem internen Buddysystem
- ✓ E-Learning Kurse zu überfachlichen Themen wie z. B. Motivation, Kommunikation & Konfliktmanagement
- ✓ Beobachtung von Funktionen und Abläufen innerhalb der MERKUR SPIELBANKEN
- ✓ Austauschmöglichkeiten in einem E-Forum

Die Veranstaltung im Überblick:



Das Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von sechs Monaten.



Uta Eberhard,
Spezialistin für digitales Lernen
der Personalentwicklung
MERKUR SPIELBETRIEBE



Ausgewählte
Spielbankmitarbeiter mit
besonderen Potentialen.



WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE ANMELDUNG!