

Coaching

Als ergebnis- und lösungsorientierte Beratungsform dient Coaching der Steigerung und dem Erhalt der Leistungsfähigkeit. Als ein auf individuelle Bedürfnisse abgestimmter Beratungsprozess unterstützt ein Coaching die Verbesserung der beruflichen Situation und das Gestalten von Rollen in anspruchsvollen Bedingungen. Häufige Anlässe sind z.B. Übernahme neuer Aufgaben und Positionen, Unterstützung der Selbstreflexion, Führungskompetenzentwicklung, Persönlichkeits- Potenzialentwicklung, Stressmanagement Konflikte und Beziehungsthemen.

Aktuelles Thema: Begleitung von einer Mehrfachkonzession zu einer 1er-Konzession

Zielsetzung dieses Angebots ist es, Filialleitungen bei der Umstellung zu begleiten, Lösungen zu erarbeiten und Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft zu stärken. Dabei spielen die Themen Krisenmanagement eine entscheidende Rolle nicht nur für die Filialleitungen, sondern auch für ihre Mitarbeiter. Weitere Themen sind Führung von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen und das eigene Selbstmanagement in belastenden Situationen.



Individuelle Absprache



Filialleitungen

