

Fit for business II

Die eigene Handlungssicherheit stärken und die Kommunikationsstärke als Führungskraft auszubauen, steht thematisch im Fokus dieses Seminars. Sie reflektieren die Startphase als Filialleitung und setzen sich vertiefend mit Ihrer neuen Rolle auseinander.

Sie lernen, wie Sie erfolgreich und zielorientiert Mitarbeitergespräche führen und wie Sie die interne Kommunikation in Ihrem Filialteam, aber auch mit Ihnen als neue Führungskraft steuern und verbessern können.

Zudem vertiefen Sie Ihre arbeitsrechtlichen Kenntnisse und setzen sich mit disziplinarischen Maßnahmen auseinander, um insbesondere in schwierigen Situationen als Führungskraft besser Entscheidungen treffen und sicherer auftreten zu können. Methodik und Didaktik sind ein weiterer Themenschwerpunkt. Mit Lernmethoden wie z.B. der Leittextmethode oder der Kartenabfrage können Sie zukünftig Schulungen effektiv und interessant gestalten und so Ihre Mitarbeiter*innen auf den neuesten Wissensstand im Filialalltag bringen.

Vorab erarbeiten Sie in drei E-Learning Kursen Grundlagenwissen zu den Themen „Mitarbeitergespräche“, „Beendigung des Arbeitsverhältnisses“ sowie „Methodik und Didaktik“.

Das erwartet Sie:

- ✓ Methoden und Techniken der Gesprächsführung (Teil II)
- ✓ Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument
- ✓ Umgang mit disziplinarischen Maßnahmen / arbeitsrechtlichen Grundlagen (Teil II)
- ✓ Methodik und Didaktik für Produkt- und Präventionsschulungen
- ✓ Informationen zur betrieblichen Altersvorsorge

Die Veranstaltung im Überblick:



Die Seminardauer beträgt
3 Tage.



Trainerteam
Personalentwicklung MERKUR
CASINO



Filialleitungen



WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE ANMELDUNG!